

Wir suchen eine*n
Seelsorger*in für das Elisabeth-Kinderkrankenhaus
Universitätsklinik für Kinder- und Jugendmedizin
Pastor*in (m/w/d); 50% Stellenumfang

Die Universitätsklinik für Kinder- und Jugendmedizin (Elisabeth-Kinderkrankenhaus) gehört zum Klinikum Oldenburg und ist ein großer Spezialversorger im Nordwesten Niedersachsens. Ca. 6500 Patientinnen und Patienten werden hier jährlich stationär versorgt. Besondere Schwerpunkte liegen im Bereich der neonatologischen sowie der pädiatrischen Intensivmedizin, der pädiatrischen Pneumatologie und Allergologie, der Neuropädiatrie sowie der pädiatrischen Hämatologie und Onkologie. Die Klinik verfügt über ein breites Spektrum diagnostischer, pflegerischer und therapeutischer Möglichkeiten. Da Eltern einen wesentlichen Anteil an der Genesung ihrer Kinder haben, werden sie von Anfang an in der Kinderklinik in den Genesungsprozess mit eingebunden.

Ihr Profil:

- Sie sind seelsorglich erfahren und kompetent.
- Sie kennen sich in der Welt von Kindern und Jugendlichen aus und können daran anknüpfen.
- Sie sind in der Lage, auch mit nonverbalen Ausdrucksformen Beziehung zu gestalten und haben eine sensible Wahrnehmung für das was jenseits der Worte geschieht.
- Sie sind kreativ in der Gestaltung niedrigschwelliger und familientauglicher Angebote und können Spiritualität altersgemäß und interreligiös gestalten.
- Sie sind belastbar und bereit sich Grenzerfahrungen wie Angst, Ohnmacht oder Trauer zu stellen.
- Sie sind eine*r Netzwerker*in, haben Interesse an der Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen und am interkulturellen und interreligiösen Austausch.

Ihre Aufgaben:

- Seelsorgliche Begleitung der jungen Patient*innen und ihrer Zugehörigen gemeinsam mit dem psychosozialen Team der Klinik
- Seelsorgliche Begleitung der Mitarbeitenden im Kinderkrankenhaus
- Kreative Gestaltung von Andachten, Kasualien und weiteren Ritualen im Jahreskreis
- Vernetzung der Seelsorge in der Institution Krankenhaus
- Auseinandersetzung mit ethischen Fragestellungen im Krankenhaus

Wir erwarten:

- eine Pfarrperson mit Anstellungsfähigkeit in einer Kirche der EKD
- eine abgeschlossene pastoraltheologische oder gleichwertige Ausbildung von mindestens 6 Wochen oder die Bereitschaft, diese im ersten Jahr des Dienstes nachzuholen.

Wir bieten:

- Pfarrpersonen eine Besoldung nach A13 (Niedersachsen), ab der 12. Erfahrungsstufe nach A14
- Supervision, weiterführende Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Kollegiale Begleitung in der Fachkonferenz Seelsorge und in der AG für Seelsorge in Erwachsenenmedizin, Kinder- und Jugendmedizin, Psychiatrie und Rehabilitation
- Teilnahme an der betrieblichen Gesundheitsförderung (Hansefit)
- Möglichkeit des Dienstradleasings

Die Übertragung des Aufgabenbereiches erfolgt auf 8 Jahre.

Bewerbungen von Behinderten und Gleichgestellten werden besonders begrüßt. Die Ev.-luth. Kirche in Oldenburg strebt in allen Bereichen und Positionen an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Gleichstellungsgesetzes der Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg abzubauen.



Ansprechpartner*innen:

Frau Pfarrerin Tanja Bödeker,
Leiterin des Referats Seelsorge
Tel: 0441/7701175
tanja.boedeker@kirche-oldenburg.de

Herr Univ.-Prof. Dr. Axel Heep
Klinikdirektor des Elisabeth-
Kinderkrankenhauses
Tel: 0441 403-4255
kikra@klinikum-oldenburg.de

Herr Kreispfarrer Torsten Maes
Tel: 0441/35097343
Torsten.maes@kirche-oldenburg.de

Wenn Sie in einer Gliedkirche der EKD anstellungsfähig sind freuen wir uns über eine Bewerbung in Form einer zusammengefassten PDF-Datei **bis zum 31. Mai 2026**.
dezernat1@kirche-oldenburg.de

Für Bewerber*innen aus anderen Gliedkirchen der EKD als der ELKiO und der evlka gehört ein Auswahlgespräch für die oldenburgische Kirche am **04. Juni 2026** zum Verfahren.

Die Ev.-Luth Kirche in Oldenburg verfolgt eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber sexualisierter Gewalt. Alle Mitarbeitenden sind zur Einhaltung eines Abstands- und Abstinenzgebots sowie bei Verdacht auf sexualisierte Gewalt zu dessen Meldung und zur Teilnahme an Fortbildungen zu diesem Thema verpflichtet.