

Hilden ist eine attraktive Kleinstadt mit rund 58.000 Einwohnern im Städtedreieck Düsseldorf-Köln-Wuppertal mit einer sehr guten Infrastruktur. Unsere Kirchengemeinde mit ihren ca. 11.500 Gemeindegliedern ist eine lebendige und vielfältige Gemeinde, in der unterschiedlichste Gottesdienstformate, Kirchenmusik, Jugendarbeit und die Seelsorge- und Seniorenarbeit mit ihrem breiten Spektrum eine wichtige Rolle spielen. Die evangelische Kirchengemeinde Hilden sucht zum 01.11.2026 eine Leitung für den Arbeitsbereich Seelsorge und Seniorenarbeit in Vollzeit.

Durch den Ruhestand der Bereichsleiterin ist die Stelle neu zu besetzen. Sehnen Sie sich nach einer Aufgabe, die jeden Tag anders ist? Arbeiten Sie gerne im Team mit Haupt- und Ehrenamtlichen und sind interessiert an Menschen? Vielleicht sind Sie genau die oder der Richtige für die Nachfolge unserer Leiterin im Bereich der Seelsorge und Seniorenarbeit.

Der Arbeitsbereich lebt von seiner Vielfältigkeit, dies zeigt sich besonders durch die niederschwellige Kontakt- und Besuchsdienstarbeit, welche in drei Gruppen im gesamten Stadtgebiet angeboten wird, genauso wie in den Senioreneinrichtungen und im Krankenhaus der Stadt Hilden. Durch diese Erstkontakte entwickeln sich häufig Beziehungen und unterschiedliche Zugänge zu Beratungs- und Seelsorgeangeboten. Dies wird durch ein großes Team langjähriger ehrenamtlicher und den hauptamtlichen Kollegen und Kolleginnen geleistet. Ein weiterer Tätigkeitsschwerpunkt ist die Trauerarbeit. In Hilden gibt es eine Gruppe von ehrenamtlichen Trauer- und Krisenbegleiter\*innen unter der Verantwortung des Seelsorgedienstes.

Zu Ihren Aufgaben gehört:

- Aufsuchende Seelsorge bei Senioren, Kranken und einsamen Menschen sowie bei Menschen in akuten Lebenskrisen jeder Genese.
- Seelsorgliche Begleitung von Trauerfällen
- Mitarbeit in einem multiprofessionellen Team der Kirchengemeinde
- Koordination von ehrenamtlichen Trauerbegleiterinnen und Trauerbegleitern und Koordination und Leitung der ehrenamtlichen evangelischen Krankenhauseelsorge
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Seelsorge und Seniorenarbeit mit Raum zur Gestaltung
- Begleitung und Gewinnung von ehrenamtlichen Mitarbeitenden
- Konzeption und Planung der Aus- und Fortbildung und Begleitung ehrenamtlicher Mitarbeitenden
- Fachaufsicht über die hauptamtlichen Mitarbeitenden des Arbeitsbereiches sowie fachliche Begleitung der ehrenamtlichen Mitarbeitenden
- Sonderveranstaltungen, z.B. Ehrenamtsdank, Ehrenamtsbörse, Trauergottesdienst, Adventsstündchen etc..

Voraussetzungen

- Berufsausbildung zur/zum Diakon\*in, Gemeindepädagoge\*in oder Studium der sozialen Arbeit MA
- Mitgliedschaft in der evangelischen Kirche im Rheinland
- Abgeschlossene oder laufende Fortbildung zum geistlichen Begleiter\*in, KSA (Klinische Seelsorge-Ausbildung) oder vergleichbare anerkannte Ausbildung
- Teamfähigkeit, Humor und Lust an der Arbeit und dem Kontakt mit Menschen
- Ein Menschenbild, das von den Werten unserer Kirche getragen ist und die Bereitschaft bewusst auch zu denjenigen zu gehen, die am Rande der Gesellschaft stehen

- Interesse an der Weiterentwicklung des Arbeitsbereichs und der Gemeinde
- Bereitschaft, das eigene KFZ gegen eine Kilometerpauschale für dienstliche Fahrten zur Verfügung zu stellen und Führerschein der Klasse B

Was halten wir für Sie bereit:

- Unbefristete Stelle in Vollzeit
- Entgelt nach BAT-KF
- Betriebliche Altersversorgung
- Fortbildungen werden durch uns begrüßt und gefördert.
- Vergünstigungen bei Versicherungen
- Supervision
- Räumlichkeiten, die eine gute Gesprächs- und Arbeitsatmosphäre ermöglichen

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich in diesem Profil wiederfinden und Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Bitte senden Sie Ihre Unterlagen bis spätestens 15. Juli 2026 an [gemeindebuero.hilden@ekir.de](mailto:gemeindebuero.hilden@ekir.de)

Für Rückfragen steht Ihnen gerne Sabine Jäger unter der Mail-Adresse [sabine.jaeger@ekir.de](mailto:sabine.jaeger@ekir.de) oder der Telefonnummer 02103-398233 zur Verfügung.

Nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen bei einer positiven Auswahlentscheidung in die Personalakte überführt bzw. bei einer negativen Entscheidung nach einer Speicherdauer von 6 Monaten gelöscht.