



**Bruderschaft zu
Unserer Lieben Frau**
Betreutes Wohnen und Leben im Alter

Geschäftsführung (w/m/d) Bruderschaft zu Unserer Lieben Frau gGmbH

📍 47574 Goch

Tätigkeitsbereich:

Altenhilfe und Pflege

Erfahrung:

Berufserfahrung inkl.
Führungserfahrung

Referenznummer: 9593

Eintrittsdatum:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Ansprechpartner/-in:



Celine Horn
Personalberaterin
Recruiting

+49 234 45273-227
c.horn@contec.de



Burak Karakus
Personalberater
Recruiting

+49 234 45273-163
b.karakus@contec.de

Projektleiter/-in:



Silvia Breyer
Personal- und
Managementberaterin



Die **Bruderschaft zu Unserer Lieben Frau gGmbH** verbindet die jahrhundertealte Tradition ihrer Stiftung mit einem zeitgemäßen Verständnis von Pflege, Wohnen und Leben im Alter. Die Wurzeln der Stiftung reichen weit in die Geschichte Gochs zurück und prägen die besondere Verbundenheit der Organisation mit der Stadt und ihren Menschen bis heute. Im Mittelpunkt stehen die individuellen Bedürfnisse, die Persönlichkeit und die Biografie der Bewohner*innen und Mieter*innen.

Mit Ihrer mehrjährigen Führungserfahrung möchten Sie diese traditionsreiche Organisation mit Herz und Verstand in die Zukunft führen und dabei echten Gestaltungsspielraum nutzen? Dann sollten Sie unbedingt weiterlesen.

Für diesen Mandanten sucht **conQuaesso** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** in **Vollzeit** in **Goch** eine

Geschäftsführung (w/m/d)

Über die Bruderschaft:

Die Bruderschaft zu Unserer Lieben Frau gGmbH wurde 2005 aus der gleichnamigen selbstständigen katholischen Stiftung ausgliedert, in deren Trägerschaft sie sich befindet und deren Geschichte über viele Jahrhunderte zurückreicht. Die Stiftung bildet als wirtschaftlich solide und langfristig orientierte Gesellschafterin ein verlässliches Fundament für die Arbeit der gGmbH. Ein ehrenamtlicher Stiftungsvorstand aus unterschiedlichen Professionen bringt darüber hinaus vielfältigen Sachverstand ein und begleitet die Entwicklung der Organisation eng.

Heute bietet die Bruderschaft ein ganzheitliches Angebot für unterschiedliche Lebenssituationen im Alter. Dazu zählen die stationäre Langzeitpflege mit insgesamt 97 Plätzen, eine Tagespflege mit 12 Plätzen sowie 61 Seniorenwohnungen und weitere seniorengerechte Wohnangebote. Ergänzt wird das Portfolio unter anderem durch Betreuungsleistungen, einen sozialen Dienst und einen Mittagstisch. Insgesamt finden rund 158 Bewohner*innen und Mieter*innen hier ein Zuhause. Etwa 180 Mitarbeitende

gestalten die Angebote und tragen dazu bei, den hohen Qualitätsanspruch der Organisation täglich mit Leben zu füllen.

Das wird von Ihnen erwartet:

- In der Gesamtverantwortung für die gGmbH steuern Sie die Organisation wirtschaftlich, personell und strategisch und geben gemeinsam mit den Führungskräften Orientierung für die zukünftige Ausrichtung. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Gremien der Bruderschaft bildet dabei eine wichtige Grundlage Ihres Handelns.
- Mit ausgeprägter betriebswirtschaftlicher Kompetenz verantworten Sie unter anderem Wirtschaftsplanung, Rechnungswesen, Controlling und Jahresabschluss und führen Entgeltverhandlungen mit den relevanten Kostenträgern sicher und souverän.
- Als nahbare und verbindliche Führungspersönlichkeit gestalten Sie die Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung, führen die Ihnen direkt zugeordneten Leitungs- und Verwaltungsmitarbeitenden und schaffen Rahmenbedingungen, in denen fachliche Qualität und ein wertschätzendes Miteinander gleichermaßen weiter wachsen können.
- Sie forcieren die Modernisierung und Digitalisierung der Verwaltungsstrukturen und bringen sich selbst in die Umsetzung ein, deren Ausrichtung Sie mit strategischem Weitblick konzipieren.
- Mit Kompetenz und Gespür für zukünftige Bedarfe gestalten Sie die Weiterentwicklung der Angebotsformen, indem Sie projektbezogen ein neues Vorhaben „Wohnen plus“ als erweiterte Form des Betreuten Wohnens konzipieren und in die Umsetzung bringen.
- Sie pflegen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Bewohner*innen, Angehörigen, Kostenträgern und Kooperationspartner*innen und repräsentieren die Bruderschaft souverän nach innen und außen.

Das bringen Sie mit:

- Ein abgeschlossenes Studium, beispielsweise der Betriebswirtschaftslehre, des Sozial-, Pflege- oder Gesundheitsmanagements, oder eine gleichwertige kaufmännische Berufsausbildung mit weiterführenden Qualifikationen bildet die fachliche Grundlage für Ihre Tätigkeit. Entscheidend ist dabei die Verbindung Ihrer kaufmännischen Kompetenz mit fundierter Berufs- und Leitungserfahrung in der Altenhilfe.
- Neben mehrjähriger Führungserfahrung bringen Sie umfassende Kenntnisse in Betriebswirtschaft, Finanzen und Controlling sowie ein sicheres Verständnis für die wirtschaftlichen und regulatorischen Rahmenbedingungen der Altenhilfe mit.
- Mit Entgeltverhandlungen und der Zusammenarbeit mit Kostenträgern sind Sie aus eigener Praxis vertraut und können wirtschaftliche Zusammenhänge sicher bewerten, verhandeln und in tragfähige Entscheidungen übersetzen.
- Mit Herz und Verstand, Entscheidungsstärke und einer pragmatischen Arbeitsweise gelingt es Ihnen, strategische Fragestellungen ebenso überzeugend zu bearbeiten wie operative Herausforderungen. Dabei übernehmen Sie Verantwortung und geben Orientierung – klar, verlässlich und mit Blick auf das Ganze.
- Sie sind bereit, Verantwortung nicht nur zu delegieren, sondern bei Bedarf auch selbst anzupacken, Wissen weiterzugeben und gemeinsam mit den Mitarbeitenden moderne Verwaltungsstrukturen und effiziente digitale Prozesse zu gestalten. Entsprechende Erfahrung in der Weiterentwicklung und Digitalisierung von Verwaltungsabläufen bringen Sie mit.
- Nahbarkeit, Kommunikationsstärke und Freude an langfristiger Gestaltung runden Ihr Profil ab. Sie verstehen sich als verbindendes Element zwischen Mitarbeitenden, Bewohner*innen und Mieter*innen, Stiftungsgremien sowie externen Partner*innen

und schätzen die besondere regionale Verbundenheit am Niederrhein sowie die traditionsreiche Geschichte und das wertorientierte Selbstverständnis der Bruderschaft.

Ist Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung!

Bewerber*innen aller Konfessionen und Weltanschauungen sind gleichermaßen willkommen!

Für **Rückfragen und Informationen** zur Position und zum Prozessablauf stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Die Position ist mit einem unbefristeten Dienstvertrag sowie einer attraktiven, der Funktion angemessenen Vergütung inkl. Sozialleistungen in Anlehnung an die AVR verbunden. Details zum Gehalt erhalten Sie im weiteren Bewerbungsprozess, spätestens vor einem ersten Vorstellungsgespräch.

Unsere **Personal- und Managementberaterin Silvia Breyer** wird Ihre Unterlagen nach Erhalt sichten und sichert Ihnen **absolute Vertraulichkeit** in Bezug auf den gesamten Bewerbungsprozess zu.

Bewerbungsschluss: 30. November 2026

[Jetzt bewerben](#)