Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg

Stellenausschreibung

Gemeinsam mit unserem engagierten Team Social Media-Projekte umsetzen, die Kanäle auf den verschiedenen Plattformen betreuen und die oldenburgische Kirche in den sozialen Netzwerken weiter nach vorne bringen?

Die Evangelisch-Lutherische Kirche in Oldenburg mit ihren rund 338.000 Mitgliedern in 101 Kirchengemeinden in sechs Kirchenkreisen bietet eine spannende Aufgabe mit viel Spielraum für Kreativität und besetzt zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Social Media-Redakteur*in (m/w/d)

in einer unbefristeten **Teilzeitbeschäftigung** mit insgesamt 75 v. H. (derzeit 28,88 Wochenstunden) am **Dienstort Oldenburg**.

Für diese anspruchsvolle und vielseitige Aufgabe in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit suchen wir eine innovative, dynamische und selbstständig arbeitende Person mit Einsatzbereitschaft. Wenn Sie ein gutes Gespür für Menschen und Themen mitbringen, Skills in der Erstellung und Bearbeitung von Foto- und Video-Content besitzen und einschlägige Erfahrungen in der Social Media-Arbeit vorweisen können, dann bewerben Sie sich bei uns.

Ihr Verantwortungsbereich umfasst u. a.

- Content-Creation für Instagram, Facebook und YouTube inklusive YouTube-Shorts und ggf. TikTok gemeinsam und in Abstimmung mit der Referentin für Social Media und Content Strategie:
    - Erstellung von Foto- & Video-Content,
    - Kontakt zu Creatorn,
    - Terminfindung für Drehs,
    - Planung und Umsetzung von Drehs,
    - Schnitt und Bearbeitung des Materials,
    - Untertitelerstellung,
    - Erstellung von Captions etc.,
    - Content Upload.
- Social Media-Kommunikation und Community-Management sowie
- Grafikgestaltung.

Wenn Sie

- ein abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium in den Bereichen Kommunikationswissenschaft, Medienwissenschaft, Religionspädagogik, Journalistik oder einem verwandten Fachgebiet eine vergleichbare Ausbildung haben,

- über Erfahrung in Social Media und Content Creation und in Moderation und Community Management verfügen,
- einen sicheren Umgang mit Facebook, Instagram, YouTube, TikTok und MS Office aufweisen können,
- gute technische Kenntnisse in den Bereiche Foto, Videoschnitt und -bearbeitung (mit einem professionellen Schnittprogramm) sowie Grafikgestaltung haben,
- über eine gute deutsche Rechtschreibung und Interpunktion verfügen,
- ein theologisches Basiswissen und/oder Bezug zur evangelischen Kirche bzw. ihren Hintergründen haben,
- selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten sowie gerne Teil eines Teams sind,
- gern auch mal eingetretene Pfade verlassen und „out-of-the-box-thinking“ für Sie kein Fremdwort ist sowie
- die Bereitschaft mitbringen, regelmäßig an Wochenenden, Feiertagen und in den Abendstunden eingesetzt zu werden und
- eine Fahrerlaubnis Klasse B haben,

freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Wir arbeiten als Dienstgemeinschaft und erwarten, dass Sie sich mit unserem kirchlichen Auftrag identifizieren und für die glaubwürdige Erfüllung dieses kirchlichen Auftrags eintreten. Die Stelle Social Media-Redakteur*in (m/w/d) ist mit einer besonderen Außenwirkung für die Kirche verbunden. Daher setzen wir grundsätzlich die Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche, die Mitglied in der Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen in Niedersachsen (ACK) ist, für die Mitarbeit voraus.

Wir bieten

- eine Vergütung – je nach Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen und Übertragung entsprechender Tätigkeiten – bis zur Entgeltgruppe E 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) mit allen üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes,
- eine Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes (VBL),
- die Teilnahme an einer betrieblichen Gesundheitsförderung (Hansefit),
- die Möglichkeit des mobilen Arbeitens,
- die Möglichkeit des Dienstradleasings sowie einen ÖPNV-Zuschuss,
- 30 Tage regelmäßigen Urlaub (bei 5-Tage-Woche) und zusätzliche arbeitsfreie Tage am 24. und 31. Dezember (Heiligabend und Silvester),
- die Teilnahme an fachspezifischen und fachübergreifenden Fortbildungen und
- einen krisensicheren Arbeitsplatz entsprechend dem öffentlichen Dienst.

Die Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg verfolgt eine Null-Toleranz-Strategie gegenüber sexualisierter Gewalt. Alle Mitarbeitenden sind zur Einhaltung eines Abstands- und Abstinenzgebotes sowie bei Verdacht auf sexualisierte Gewalt zu dessen Meldung und zur Teilnahme an Fortbildungen zu diesem Thema verpflichtet.

Bewerbungen von Schwerbehinderten und Gleichgestellten werden besonders begrüßt. Die Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg strebt in allen Bereichen und Positionen an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Gleichstellungsgesetzes der Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg abzubauen. Eine Änderung der Aufgabenverteilung behalten wir uns vor.

Ihre aussagefähige schriftliche Bewerbung richten Sie bitte bis zum **06.12.2026** an die Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg, „**Nummer 739 – Bewerbung Social Media-Redakteur*in** per E-Mail (als eine zusammenhängende PDF-Datei) an

Stellenbesetzung.GKV@kirche-oldenburg.de

Für weitere Fragen stehen Ihnen Frau van Loo (0441/7701-198) und Frau Pahl (0441/7701-190) gerne zur Verfügung.

Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie